

Agenda: GMR-overleg
Datum: 22 februari 2024
Locatie: Beatrixlaan 1, Bestuurskantoor

aanwezig: Floor van Lith (FL), Robin van der Kruys (RvdK), Maria Gubbels-Korten, Janske van Santvoort (JvS), (MG), Selma Unal (SU), Anita Janssens (AJ), Sandra Hultink(SH), Jeevitha Amuthalingam (JA), Cindy Walther (CW), Bart Dormans (BD), Julia Battistella (JB), ,

Afwezig: Frank Cuppens (FC) (m.k) Hanneke Coolen (HC)

Notulist: Julia Battistella

Notulen

1. Opening en mededelingen	
<ul style="list-style-type: none"> S.V.Z. Actualisering Eduqaatstatuten. 	J.D.
<ul style="list-style-type: none"> Floor stopt dit schooljaar met de GMR. 	
<ul style="list-style-type: none"> Check in. De leerkrachten en de oudergeleding geven aan waar hun school <u>uniek</u> in is, ook geven ze aan waar de school zich <u>nog meer</u> in kan onderscheiden. 	FL <u>uniek</u> <u>nog meer</u>
<ul style="list-style-type: none"> De leerkrachten delen de 'infographic' op ouderportaal 	
2. Vaststelling verslag 22-12-2023	
3. Vanuit de bestuurder <ul style="list-style-type: none"> Mobiliteitsbeleid: ingestemd Opmerking tekstueel: Op blz. 11. staat: in de gele tekst: 'college' stichting. Dit moet 'collega' stichting zijn. (MG) Klachtenregeling: ingestemd Vakantierooster: ingestemd EQ Kwaliteitshandboek: De expertgroep Onderwijs en Kwaliteit heeft de inhoud van het kwaliteitshandboek besproken tijdens het BMT van 8 februari jl. De kern van dit handboek is de nieuwe kwaliteitscyclus. In het handboek wordt verwezen naar een aantal bijlagen (gearceerde tekst). Deze worden de komende weken, waar nodig, nog aangepast. <p>Overige opmerkingen</p> <ol style="list-style-type: none"> Oudergeleding: Selma geeft aan dat zij het als ouder belangrijk vindt dat de scholen onderling nog meer de talenten en kennis van collega's kunnen uitwisselen van verschillende scholen zodat er meer directe tijd uit kan gaan naar de kinderen. Het is van belang dat er zo efficiënt mogelijk wordt omgegaan met tijd. Zoeken scholen elkaar op? Wat kan nog meer bovenschools worden opgepakt? Personeelsgeleding: Maria van de personeelsgeleding geeft aan dat dit wel gebeurt maar dat dit nog meer zou kunnen. Spelfouten (BD) Pagina 3: eerste alinea: zie spelfouten <p>Wij wachten de bijlages bij dit handboek af. Pas dan geven wij het overige advies. Dit zetten wij op de volgende vergadering.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Samenwerkingsschool 3hoven: in afwachting van M.R. Vacature schoolleider BS Moesel: loopt. Er start een interim directeur vanaf 1 	

april. <ul style="list-style-type: none"> • Rapportage voortgang koersplandoelen: loopt • Procedure HR-adviseur EQ: loopt 	
Algemeen thema: “arbeidsmarktproblematiek: CvB informeert de GMR over de laatste stand van zaken wat betreft de invulling van de vacatures op de scholen en de flexpool tot de zomervakantie. Hierover heeft het BMT zich op 8 februari jl. gebogen. Er is ook nagedacht over de ambities en plannen voor na de zomervakantie (en de jaren daarna) om als EQ voldoende gekwalificeerd, vitaal en veerkrachtig personeel in dienst te nemen en te houden. De GMR spreekt haar zorgen uit over de arbeidsmarkt problematiek.	artikel
Vitaliteitsavond De Powerpoint van deze avond wordt gedeeld door Floor. De GMR Sandra, Floor en Janske zetten de terugkoppeling van de resultaten van deze avond door naar De GMR heeft een voorstel voor de volgende thema-avond. ‘Vitaliteit en prestatiedruk bij kinderen’	
Themabijeenkomst Graag ontvangt de GMR een agenda van de R.v.t voor deze themabijeenkomst zodat zij dit kunnen delen.	
Actiepuntenlijst doornemen Opmerking: B.D. Kan de begroting volgend jaar tijdig worden geagendeerd?	actiepunten-lijst
Rondvraag	vragen
Afsluiting	
JD heeft vorig schooljaar vanuit, de GMR opdracht gekregen om uit te zoeken of de volgende documenten geactualiseerd dienen te worden: reglement GMR, (laatste revisie was 2011). Huishoudelijk reglement GMR, GMR-statuut Een voorstel ligt klaar. Aanpassingen dienen in een GMR-vergadering te worden besproken en vervolgens aan bestuurder te worden voorgelegd als voorstel tot wijziging. Wordt in de planning meegenomen.	

B = besluit / IF = informerend / M = meningsvorming / A = advies / IS = instemming

Punten volgende bijeenkomst	
<ul style="list-style-type: none"> • Bespreken voorstellen actualisering reglement GMR, Huishoudelijk reglement GMR, GMR-statuut • Bespreken beleid “inwerkproces Eduquaat 2023-2024” 	

Interessante artikelen	
<ul style="list-style-type: none"> • Onderwijsregio • Professioneel statuut • Vraag-en-antwoord • Lerarentekort.pdf 	

Aanvullend:

OJBS de Duizendpoot heeft een nieuwe vertegenwoordiging voor de oudergeleding gewonnen:

Maartje Weekers



SAMENSTELLING GMR 2023-2024

	Ouder-geleding	Personeels-geleding
Uitkijktoren	vacature	Hanneke
OBS Molenakker	Robin	Floor
OBS Graswinkel	Cindy	Bart
OJBS de Duizendpoot	Maartje	Julia
BS Markeent	Jeevitha	Sandra
BS Moesel	Selma	Anita
KC Altweerderheide	Janske	Maria

VERGADERDATA GMR

27 september	
13 november	Bijeenkomst RvT/GMR/BMT /MR thema: vitaliteit
12 december	
22 februari	
16 april	Bijeenkomst RvT/GMR
22 mei	
17 juni	

